


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Кадровая безопасность
Факультет	Управления
Кафедра	Экономики и предпринимательства (ЭиП)
Курс	4

Специальность: 38.05.01 «Экономическая безопасность»
 Специализация: «Диагностика и обеспечение экономической безопасности»
 Форма обучения: очная / заочная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 01 » сентября 2024 г.



Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № ____ от _____

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № ____ от _____


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № ____ от _____

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Лапочкина Светлана Вячеславовна	ЭиП	доцент, к.э.н., доцент

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой, реализующей дисциплину кафедра ЭиП	Заведующий выпускающей кафедрой кафедра ЭБУиА
 / Рожкова Е.В./ Подпись «20» июня 2024 г.	 / Романова И.Б. / Подпись ФИО «20» июня 2024 г.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Рабочая программа учебной дисциплины «Кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий кадровой безопасности в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обеспечения кадровой безопасности при управлении персоналом
- ✓ развитие навыков по технологии организация служебных расследований в трудовом коллективе;

Актуальность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности.

2.МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Кадровая безопасность» Б1.В.ДВ.07.01 относится к вариативной части Учебного плана специальности «Экономическая безопасность» (квалификация – «специалист»).

Очная форма:

Студент должен до начала ее изучения должен владеть теоретическими аспектами и содержанием учебных дисциплин:


Экономическая безопасность
Документационное обеспечение деятельности организаций
Практика по профилю профессиональной деятельности

Дисциплина «Кадровая безопасность » является предшествующей дисциплинам:

Информационно-учетное обеспечение экономической безопасности
Обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов
Оценка рисков
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

Заочная форма.

Студент должен до начала ее изучения должен владеть теоретическими аспектами и

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

содержанием учебных дисциплин:

Экономическая безопасность
Документационное обеспечение деятельности организаций
Практика по профилю профессиональной деятельности


Дисциплина «Кадровая безопасность» является предшествующей дисциплинам:

Информационно-учетное обеспечение экономической безопасности
Обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов
Оценка рисков
Преддипломная практика
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В совокупности с другими дисциплинами направления дисциплина «Кадровая безопасность» направлена на формирование компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции		Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-3;	Способен исследовать влияние внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
ПК-5	Способен совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

		социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
--	--	---

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) - 5


4.2.1 Объем дисциплины и виды учебной работы очная форма:

Объем дисциплины и виды учебной работы:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)		В том числе интерактивных
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам	В т.ч. по семестрам
		7	7
Контактная работа	54	54	8
Аудиторные занятия лекции	18	18	
практические и семинарские занятия	36	36	8
Самостоятельная работа	18	18	0
Текущий контроль	Тестирование Реферат	Тестирование реферат	
Курсовая работа	да	да	
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	Экзамен (36)	Экзамен (36)	
Всего часов по дисциплине	108	108	8

Объем дисциплины и виды учебной работы:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения заочная)		В том числе интерактивных
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам	В т.ч. по семестрам
		8	8
Контактная работа	12	12	4
Аудиторные занятия лекции	4	4	
практические и семинарские занятия	8	8	0
Самостоятельная работа	92	92	0
Текущий контроль	Тестирование Реферат	Тестирование реферат	
Курсовая работа	да	да	

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	Экзамен (4)	Экзамен (4)	
Всего часов по дисциплине	108	108	0


4.2.2. Объем дисциплины и виды учебной работы заочная форма:

4.3.1. Распределение часов по темам и видам учебной работы очная форма:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Вид текущего контроля
		Аудиторные занятия			Самостоятельная работа	
		Лекции	семинар	интерактив		
1	2	3	4	5	6	7
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности	16	4	8	2	4	Тестирование реферат
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений	16	4	8	2	4	Тестирование реферат
Тема 3 Диагностика мотивации и организация системы стимулирования	16	4	8	2	4	Тестирование реферат
Тема 4. Предотвращение угрозы избыточной численности .	13	4	6	2	3	Тестирование реферат
Тема 5. Организация служебных расследований в трудовом коллективе	11	2	6	4	3	Тестирование реферат
контроль	36					
Итого:	108	18	36	8	18	

4.3.2. Распределение часов по темам и видам учебной работы заочная форма:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Вид текущего контроля
		Аудиторные занятия			Самостоятельная работа	
		Лекции	семинар	интерактив		
1	2	3	4	5	6	7
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности	17	0	2		15	Тестирование реферат

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				
		Аудиторные занятия			Самостоятельная работа	Вид текущего контроля
		Лекции	семинар	интерактив		
1	2	3	4	5	6	7
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений	20	1	2		17	Тестирование реферат
Тема 3 Диагностика мотивации и организация системы стимулирования	23	1	2		20	Тестирование реферат
Тема 4. Предотвращение угрозы избыточной численности .	22	1	1		20	Тестирование реферат
Тема 5. Организация служебных расследований в трудовом коллективе	22	1	1		20	Тестирование реферат
контроль	9					
Итого:	108	4	8	0	92	

5. Содержание курса

Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности. Основные направления их предотвращения угроз кадровой безопасности.

Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений. Организация найма. Источники информации о сотруднике. Модель рабочего места, обеспечение безопасности при найме сотрудника. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внутренним источником. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внешним источниками. Предотвращение формирования закрытых групп.

Тема 3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности. Требования, предъявляемые к системе стимулирования при обеспечении кадровой безопасности. Соответствие набора стимулов структуре мотивов сотрудника. Теории мотивации. Классификация стимулов.

Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива. Обеспечение социальной сплоченности. Управление конфликтом. Предотвращение агрессии.

Тема 5. Предотвращение угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Расчет оптимальной численности. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.




6. Темы практических и семинарских занятий

Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности	Методика выявления угроз	Коллоквиум
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений	Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России. Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.	Хозяйственные ситуации и кейсы
Тема 3 Диагностика мотивации и организация системы стимулирования	Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная ступень шкалы. Мотивы дополнительной	Хозяйственные ситуации и кейсы



Название разделов и тем	Вопросы по темам	Форма проведения
1	2	
	<p>занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условия экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бестарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.</p>	
<p>Тема 4. Предотвращение угрозы избыточной численности .</p>	<p>Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.</p>	<p>Хозяйственные ситуации и кейсы</p>
<p>Тема 5. Организация служебных расследований в трудовом коллективе</p>	<p>Сравнительная характеристика процессов принятия управленческих решений в инвестиционной сфере.</p>	<p>Хозяйственные ситуации и кейсы</p>
Итого:	36	


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

7. Тематика курсовых, контрольных работ

- Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.
- Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры занятости при формировании международного сотрудничества.
- Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
- Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.
- Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявление внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.
- Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности
- Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности
- Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему ценностей трудовых ресурсов общества.
- Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллектив с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.
- Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.
- Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего мест при обеспечении кадровой безопасности.
- Тема 13. Специфика обеспечение кадровой безопасности в IT-секторе.
- Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.
- Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.
- Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе
- Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.
- Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.

8. Вопросы для экзамена


1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.
3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.
4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.
6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.
7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.
8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности
9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности
10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.
12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.
13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения
14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.
15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.
16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.
17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.
18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.</i>)	Объем в часах	Форма контроля (<i>проверка решения задач, реферата и др.</i>)
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	4	Тестирование, экзамен
2. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	4	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
3. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения	Проработка учебного материала, решение задач,	4	Тестирование, проверка решения задач, экзамен

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

кадровой безопасности.			
4. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	3	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
5. Организация служебных расследований в трудовом коллективе	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	3	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		18	

10. Литература

Основная литература:

1. **Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации** : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16853-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/541536>

2. **Сергеев, А. А. Экономическая безопасность предприятия** : учебник и практикум для вузов / А. А. Сергеев. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 275 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14436-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516625>

Дополнительная литература:


1. **Экономика и социология труда: теория и практика** : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535811>

2. **Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом** : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 389 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488940>

3 **Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование** : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 575 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496601>

Учебно-методическая:

1. **Лапочкина, С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Кадровая безопасность" для студентов специальности: 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения** / С. В. Лапочкина ; УлГУ, ИЭиБ. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 316 КБ). - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - Режим доступа: ЭБС Ул-ГУ. - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2074>

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Главный библиотекарь
Должность сотрудника научной библиотеки

/ Голосова М.Н.
ФИО


подпись

/ 06.06.2024
дата

б) Программное обеспечение –

- Операционная система Windows;
- Пакет офисных программ Microsoft Office.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2024]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

3. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Инженер ведущий




Щуренко Ю.В.

03.06.2024

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично / исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик



Лапочкина С.В.